**北京经济技术开发区（换届）选举流程图**

|  |  |
| --- | --- |
| **一、筹备阶段**  **1. 选举时间。**基层工会委员会在任期届满前1-2个月召开全体委员会，对工会换届一事做出决定。工会筹备组应在成立6个月内开展选举工作。  **2.会员选代表。**会员不足100人应召开全体会员大会。超过100人可召开会员大会，也可以推选会员代表召开会员代表大会。会员100至200人的，设代表30至40人；会员201至1000人的，设代表40至60人；会员1001至5000人的，设代表60至90人；会员5001至10000人的，设代表90至130人；会员10001至50000人的，设代表130至180人；会员50001人以上的，设代表180至240人。会员代表的组成应以一线职工为主, 中层正职以上管理人员和领导人员一般不得超过会员代表总数的20%。女职工、青年职工、劳动模范（先进工作者）等会员代表应占一定比例。会员代表的选举，一般以下一级工会或工会小组为选举单位进行,会员参会须超过三分之二以上，采取无记名投票差额选举产生，差额率不低于15%。  **3.提名候选人名单。**经会员充分酝酿讨论，一般由工会分会或小组为单位推荐，由上届工会委员会或筹备组根据多数推荐意见，提出工会委员会委员候选人、经费审查委员会委员、女工委员会候选人建议名单。工会委员会委员**一般为单数，实行差额选举，**差额比例不低于5%，（候选人应多于委员设置人数）。会员25人-200人，设委员3-7人；201人-1000人，设委员7-15人；1001人-5000人，设委员15-21人；5001人-10000人，设委员21-29人；10001人-50000人，设委员29-37人；50001人以上，设委员37-45人。经费审查委员会委员、女工委员会**一般为单数，实行等额选举**，根据会员人数设经审、女工委员3-11人，其中设主任1名；女职工主任候选人由同级工会委员会提名产生，有女会员10人以上建立女职工委员会，不足10人的设女工委员1人。  **4.提名工会主席候选人。**两种方式。①自上而下：同级党组织与上级工会协商提出建议名单，经工会分会或小组酝酿讨论，由上届工会委员会或筹备组根据多数意见，确定候选人名单，报同级党政同意。②自下而上：上届工会委员会或筹备组根据多数工会分会或小组意见，提出建议名单，报同级党政同意。 | |
| **二、提交申请（两份材料）** | |
| **筹备组选举工会委员会**提交选举请示。**（模版见附件1-1）**无工会公章选举申请加盖公司章。 | **换届选举**提交选举请示。  **（模版见附件1-2）**换届选举申请加盖公司和工会两个公章。 |
| **提交工会主席候选人登记表。（模版见附件2）**工会主席候选人名单报上一级工会审查。上级工会批复后开展下一步选举工作。（后附一份候选人身份证复印件。） | |
| **三、召开选举大会**  **1.工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会候选人公示。**召开选举大会之前，要对工会委员会、经审委员会委员、女工委员会候选人进行公示，公示时间为5个**工作日**。  **2. 会员（代表）选委员。**召开会员大会或者会员代表大会，进行（换届）选举。选举时，应采用无记名投票方式差额选举，参加选举的会员（代表）人数达到应到会人数的三分之二以上，方可进行选举。  **3.工会委员会选主席，经费审查委员会选主任，女工委员会选主任。会员（代表）大会结束后，**新一届工会委员会、经费审查委员会，女工委员会分别召开第一次全体会议，选举产生工会主席、工会经费审查委员会主任、女工主任。 | |
| **四、提交选举结果报告（两份材料）** | |
| **提交第一次选举**结果报告。  **（模版见附件4-1）** | **提交换届选举**结果报告。  **（模版见附件4-2）** |
| **提交工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会候选人公示材料。（模版见附件3）** | |
| **五、工会主席培训**  **1.开展基层工会主席培训。** | |